

中共北京市海淀区委老干部局老干部体检费项目 绩效自评报告

为提高财政资金使用效益，根据《北京市海淀区预算绩效管理办法》（海财绩〔2020〕678号）、《北京市海淀区项目支出绩效评价管理办法》（海财绩〔2021〕367号）等相关文件要求，我单位于2026年5月-6月，对“老干部体检费”项目开展了绩效自评。该项目自评结果为100.00分。有关情况如下。

一、基本情况

（一）项目背景

1. 项目立项依据

《劳动人事部关于发布〈贯彻国务院关于老干部离职休养规定中具体问题的处理意见〉的通知》（劳人老〔1982〕10号）、北京市委老干部局《关于进一步做好本市离休干部健康体检工作的通知》精神。

2. 项目实施主体

海淀区委老干部局生活待遇科。

（二）项目主要内容及目标

1. 项目主要内容

为进一步提高我区离退休干部健康保障水平，提升老同志的

获得感、幸福感。根据海淀区委老干部局工作职责，组织全区离休及副处以上退休干部体检工作。

2. 项目绩效目标

提高我区离退休干部健康保障水平，老干部有针对性地做好自我保健与预防，做到有病早发现、早预防、早治疗。

（三）项目资金情况

项目申请及预算批复金额为 2822380.00 元，年中调减预算 346498.68 元，调整后预算金额 2475881.32 元，实际支出金额 2475881.32 元，预算执行率 100.00%。

（四）项目实施情况

资金使用方面，我单位对项目资金进行单独核算，经局务会审议通过后，按照经费支出流程，由生活待遇科发起付款申请，经分管科室领导、分管财务领导、单位负责人审核后，财务人员进行支付。2025 年 8 月支付全部区级老领导及处级退休干部集中体检费用，金额合计 2255881.32 元；10 月支付补检期间剩余体检费用 220000.00 元。

实施管理方面，2025 年 6 月 9 日-27 日，海淀区组织全区离休干部、易地来京安置离休干部及处级以上退休干部开展健康体检活动。一是精心组织，做好服务保障。区委老干部局高度重视老干部体检工作，针对体检工作的一些新情况新要求，多次与海

淀医院进行沟通对接，制定符合老干部需求的体检套餐，确定体检方案。二是精准服务，细节彰显温度。体检期间，海淀医院选派技术精湛、经验丰富的医疗骨干参与体检，统筹安排程序、合理疏导分流、减少候诊时间、耐心细致检查。区委老干部局领导参与服务保障，及时跟踪了解情况，每天有值班人员到医院健康医学科做好安全服务保障工作。各单位老干部工作人员陪同本单位老干部做好体检服务，和医护人员为老干部特别是行动不便的老同志做好搀扶、取单、引导等服务工作。三是精确分析，及时反馈结果。集中体检后，区委老干部局与海淀医院健康医学科进行沟通，在保障老干部各项健康体检项目查细、查透、查准的前提下，要求及时在小程序上传老同志的体检结果，对体检指标异常、疑似症状或存在不良趋势，需要第一时间打电话将异常情况向老干部本人进行反馈，对需要进一步诊疗的提出建议和帮助，做到早发现、早诊断、早预防、早治疗。我局将根据海淀医院出具的老干部健康体检分析报告，进行分析研判，为进一步提升老干部精准化服务水平提供依据。

项目验收方面，体检工作完成后，海淀医院出具全区离休及处级退休干部的团体体检结算明细单，由生活待遇科负责核对，按实际体检人数据实结算。

二、绩效自评工作开展情况

本项目依据项目资料，采取定性与定量相结合的方式，采用目标预定与实施效果比较等方法，从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益 4 个方面对本项目开展绩效自评。绩效自评指标体系详见附件。

三、综合自评情况及结论

该项目立项依据充分，绩效目标明确，过程管理规范，成本控制良好，产出和效益明显。该项目自评得分 100 分，级别为“优”。其中，项目决策得分为 10 分、项目过程得分为 20 分、项目产出得分为 40 分、项目效益得分为 30 分。评分情况详见附件。

四、项目产出及效益情况

（一）产出

在产出数量方面，绩效目标设置的老干部参加体检人数 1500 人，实际体检人数为 1599 人，完成率 100.00%。

在产出质量方面，体检项目设置科学合理，体检报告数据真实可靠，较为全面反映老干部健康状况。体检报告经专业医师逐项审核，数据准确、结论客观，为后续健康管理提供了可靠依据。

在产出时效方面，严格按照年度计划有序推进，确保老干部在规定周期内完成体检。各环节衔接紧密，未出现延误或积压情况，整体流程运转高效。

在产出成本方面，项目严格在预算范围内执行，在保障体检

项目齐全、服务标准不降的前提下，合理控制各项支出，确保财政资金用在实处，最大限度发挥资金使用效益。

（二）效益

通过定期健康体检，有效实现了疾病早发现、早干预，降低了老干部因病致重的风险，切实保障了离退休干部的身体和生活质量。同时，体现了党和政府对老干部群体的关心关怀，增强了老干部的归属感和获得感，营造了尊老敬老的良好氛围，社会效益显著。

五、存在的主要问题

受财政预算限制，体检项目设置在保障基础检查的前提下，个性化、深层次的专项检查仍有拓展空间，部分老干部反映希望增加的检查项目未能全部纳入。

六、下一步工作措施

一是在现有预算框架内，进一步优化体检项目组合，确保基本保障不降、服务质量不减。二是积极向相关部门反映实际需求，争取财政资金支持，逐步丰富体检项目内容，更好满足老干部多元化健康保障需求。