

北京市海淀区部门整体支出 绩效自评报告

中共北京市海淀区委老干部局

2026 年 6 月

中共北京市海淀区委老干部局 2025 年度 部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

1. 部门机构设置、职责

中共北京市海淀区委老干部局是负责本区离退休干部服务管理的区委工作机关，归口区委组织部管理。

区委老干部局主要职责是贯彻落实中央、市、区关于老干部工作的方针、政策和规定；向区委、区政府报告全区老干部工作情况，并提出意见和建议；研究制定全区老干部工作指导意见；指导、督促、检查区属各单位落实老干部工作的方针、政策以及老干部的政治、生活待遇，协调解决存在的困难和问题；指导全区老干部工作队伍建设工作；负责拟订本区离退休干部党建工作规划、年度计划和制度规定并组织实施，指导、协调全区老干部的思想建设、政治建设和党组织建设工作，负责老干部党支部书记的培训工作，负责引导老干部发挥作用；负责接待、处理老干部来信来访，负责老干部特困补助，负责老干部重大节日走访慰问和生病住院探视工作；负责区局职离退休干部和区直机关离休干部的服务管理工作；负责代管易地来京安置离休干部的服务工作；负责宣传老干部的历史功绩、现实作用和先进事迹，并编发有关刊物；围绕党的中心工作，开展老干部活动；负责关心下一代工作委员会的日常工作，负责协调区关心下一代工作委员会成员单位开展关心教育下一代主题活动，负责组织协

调老干部、老战士、老专家、老教师 and 老模范对青少年开展各项教育活动；承办区委、区政府交办的其它工作。

2. 本预算年度的主要工作任务

一是聚焦培根铸魂，提升老干部党建工作质量。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导老干部永葆政治本色。持续办好“初心讲堂”和“守初心、担使命”系列示范培训班。组织“乐龄读书汇”读书交流活动。召开党建联席会，持续推进“六好”离退休干部党支部示范创建工作。

二是聚焦深化改革，持续释放老干部优势作用。贯彻落实《关于进一步加强老党员先锋队工作的实施方案》，引导老党员聚焦深化改革、发展新质生产力等发挥作用，擦亮“银领海淀”特色品牌。开展“红色回响”宣讲活动。围绕“增添正能量·共筑中国梦”主题举办老干部文体活动，组织长青艺术团参加市区级活动。落实“围着基层转”“大家商量着办”要求，深化老干部活动中心等阵地资源共享。壮大“五老”人才队伍，开展“关爱海霞”系列主题活动。举办“情系中关村”系列活动总结大会，激发老同志持续发挥“银发力量”。

三是聚焦用心用情，精准精细服务老干部。精准精细落实服务保障政策，跟进做好“无忧看护”养老服务项目、离休干部养老服务津贴网上审核发放、解困救急帮扶机制、易地离休干部的服务管理等工作。推进离休干部居家适老化改造。持续开展“红色陪伴·暖心行动”志愿服务项目。组织

老干部健康体检。深入开展走访慰问老干部，送关爱解难题。积极稳妥做好信访工作。

四是聚焦守正创新，赋能老干部工作高质量发展。加强全区老干部工作人员培训，做好离退休干部统计年报工作。推进离退休干部服务管理新系统使用。优化离退休干部领导责任制检查考核。充分发挥“一刊一网一号”平台的宣传功能和影响力，抓好意识形态领域管理防控。巩固拓展党纪学习教育成果，为推动老干部工作高质量发展汇智聚力。深化机关党建与业务工作深度融合，发挥青年理论学习小组主力军作用。

（二）部门整体绩效目标设立情况

区委老干部局 2025 年整体绩效目标是：以保障离退休老干部的服务为重点工作，落实老干部的政治及生活待遇，关心老干部的身体健康，丰富老干部的精神生活，积极引导老干部发挥余热。在绩效目标设定方面，区委老干部局紧密围绕自身职能定位和年度重点工作，将各项任务细化为老干部培训、文体活动、老党员先锋队建设、健康体检等。立足我区老干部工作实际，充分考虑老干部群体的现实需求，围绕落实离退休干部政治待遇和生活待遇、丰富精神文化生活、引导老干部发挥作用等核心职责，合理设定了活动场次、参与人数、服务质量等量化指标。相关目标清晰明确、切实可行，与部门职责任务高度契合，既为全年工作推进提供了有效指引，也为年度考核提供了客观依据。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 2742.17 万元，其中，基本支出预算数 1649.79 万元，项目支出预算数 1092.38 万元，其他支出预算数 0.00 万元。全年支出 2693.06 万元，其中，基本支出 1629.17 万元，项目支出 1063.89 万元，其他支出 0.00 万元。预算执行率为 98.21%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

一是强化统筹联动，完善组织协同体系。召开全区老干部工作暨关心下一代工作会议，传达上级会议精神，部署年度重点任务。通过召开民主生活会征求意见座谈会、街镇老干部工作者座谈会，听取意见建议并指导工作。制定年度工作要点、进一步加强老党员先锋队工作的实施办法等系列文件，不断强化组织领导。

二是突出政治引领，深化党建提质创优。举办“守初心担使命”系列培训班 4 期，组织区老干部理论学习中心组“座谈学+参观学” 22 次、“初心讲堂” 11 期、“红色回响”老干部宣讲 13 场等活动，覆盖老干部 3000 余人次。6 个支部获评北京市第二批“六好”离退休干部示范党支部。12 个离退休干部集体和 12 名离退休干部个人获北京市离退休干部“双先”表彰。开展“五好”基层关工组织建设，在企业领域成立 19 家关工委，海淀区关工委获评“全国关心下一代工作先进集体”、陈世伟同志获评“全国关心下一代工作先进工作者”。

三是助力“银龄行动”，打造作用赋能增效实践样板。

推进 26 个街镇成立老党员先锋队总队委员会，选树首批“守护你我·平安卫士”等七类品牌、35 支队伍，启动“桑榆映丹心·共建花园城”志愿服务月活动，擦亮“银领海淀”品牌。举办“科技护航 点亮未来”企业领域关工委授牌仪式，中国关工委主任顾秀莲出席。“老科技专家进校园”系列活动举办 54 场，受众 5 万余人次。“红色回响”、“五老”、中关村创新精神乐龄宣讲团宣讲 60 余场，受众近万人次。

四是聚焦暖心服务，优化服务管理实施路径。举办全区老干部工作业务培训、信息化专题培训 4 场，编印《北京老干部服务管理系统问答》。1599 名离休和处级以上退休干部参加健康体检。深化推进“红色陪伴·暖心行动”志愿服务项目，组织“七一”前夕开展“敲门行动”等，落实常态化联系关怀。海淀老龄（老干部）大学开设 499 班次，学员人次首次破万人。开展老干部迎新春团拜会、迎国庆文艺汇演、徒步大会等大型活动 11 场，受众约 3000 人次。2 个老干部工作集体和 4 名老干部工作者获北京市老干部工作“双先”表彰。

五是抓实安全责任，深化法治融合。落实安全生产责任制，紧盯公车、公款、安全生产等重点事项。推动法治建设与老干部工作深度融合，领导干部带头学法用法，提升严明纪律作风、忠诚履职尽责的意识，助推社会法治化进程。

（二）效果实现情况分析

2025 年，在海淀区委的坚强领导下，海淀区委老干部局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学

学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，全面落实全国离退休干部“双先”表彰大会、全国老干部局长会议、全市老干部工作会议精神，秉持稳中求进、守正创新工作基调，圆满完成全年各项任务，推动老干部工作实现新发展、取得新成效。始终把服务保障离退休老干部作为工作重心，切实落实政治待遇和生活待遇，在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾，为老干部安享晚年、贡献余热营造了良好环境。持续强化政治引领，引导老干部在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，充分发挥示范带动作用。同时，积极开展各类文体活动，有效满足老干部精神文化需求，老干部的生活获得感和精神幸福感得到进一步提升。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

财务管理制度健全、完整、合规。区委老干部局制定了《海淀区委老干部局财务管理制度》，其中包括：预算制度、审计制度、经费支出管理制度、财务管理制度（公务卡）补充规定、支票、现金管理规定、基建工程报销规定、预算外经费的管理规定、政府采购规定、固定资产管理规定等。

2. 资金使用合规性和安全性

资金使用规范、安全可控。区委老干部局已建立健全财务管理及内部控制制度体系，严格依照规定程序操作，确保资金管理流程规范、依据充分，保障资金安全运行的同时，做到及时足额支付。在合同管理、费用结算等关键环节，均

严格按制度执行，确保结算过程客观公正、金额真实准确。

3. 会计基础信息完善性

会计基础信息完整、真实。严格依据相关法律法规开展会计核算工作，确保会计处理依法依规、有序运行。各项核算均以实际发生的经济业务为基础，做到内容真实完整、数据准确可靠、资料齐全规范。

（二）资产管理

资产管理规范有序。明确归口管理科室，会计与资产管理人員按类别及时入账，指定专人负责登记。各业务科室作为资产具体使用部门，由科室负责人具体负责本科室的资产管理工作。

（三）绩效管理

绩效管理及时有效。严格按照区财政局工作要求，次年完成上一年度绩效自评，每年 7—8 月完成上半年绩效监控工作。日常工作绩效管理由分管领导根据工作安排督促各科室按计划完成，每半年由办公室牵头，各科室报工作总结及工作计划，汇总上报至局领导班子，以便及时跟进各项工作的开展及调整。

（四）结转结余率

2025 年度年末结转结余 97981.25 元，其中财政拨款结转结余 97981.25 元，非财政拨款结转结余 0.00 元，结转结余率为 0.36%。

（五）部门预决算差异率

2025 年年初预算数 2727.52 万元，决算数 2693.06 万元，

收入来源全部为一般公共预算财政拨款，部门预决算差异率-1.26%。

五、总体自评结论

（一）自评得分情况

经评价，区委老干部局根据部门整体支出绩效评价指标体系得分为 99.64 分，绩效级别评定为“优”。

（二）存在的问题及原因分析

绩效指标细化程度仍有提升空间，部分指标偏于定性，量化标准不够具体，一定程度上影响了绩效评价的精准度和可衡量性。

六、措施建议

一是持续优化绩效评价指标体系，在现有基础上进一步提升定量指标的可操作性。二是加强绩效管理业务培训，提升各科室对绩效目标填报和指标理解的准确性，从源头减少指标设置偏差。三是探索建立绩效评价结果与日常工作改进的联动机制，推动绩效管理向全程驱动转变。